

Skatter • Redovisning Löner • Personal

Tholin & Larsson ger nyhetservice och fördjupning

Tholin & Larsson är Sveriges ledande informationsföretag inom skatter och företagslagstiftning. Gedigen service också på löne- och personalområdet. Ca 75.000 medarbetare på ekonomi- och personalavdelningar, revisionsbyråer, advokatbyråer, organisationer och myndigheter anlitar oss. Våra kunder vill ha pålitliga uppgifter och seriös information. Rakt och enkelt presenterad.



Skattepärm. Prova gratis

Klassiskt hjälpmedel för ekonomiansvariga, företagare, redovisningskonsulter, revisorer, advokater, organisationer m fl. Lättlästa nyheter varannan vecka. Privatekonomi under egen flik. Fri telefonservice och tillgång via Internet.



Blankettsamlingen

I stort sett alla blanketter som behövs i det dagliga arbetet med löner och personal. Över 100 formulär, ifyllningsbara även direkt på skärm. Lätt att redigera blanketterna så att de passar på arbetsplatsen. Enkelt att lägga till egen logo etc.



Bokservice

Eget förlag med kunnigt urval av facklitteratur. Många av böckerna är skrivna av våra egna medarbetare. Tholin & Larsson ger t ex årligen ut *Skatte- och deklareringshandboken* och *Momsbandboken* – två uppskattade hjälpmedel.



Lönepärm. Prova gratis

Servicepaket med allt som behövs för dagliga arbetet med löner och personal. Reglerna om skatter, förmåner, ledigheter och arbetsrätt. Ändringarna på lättlästa nyhetsblad. Tillgång även via Internet. Fri telefonservice.



Personalhandboken Digital helhetslösning

Pedagogisk och lättanvänd handbok direkt i webbläsaren. Färdigt urval av information. Lätt att justera. Hjälper och råd i personal- och skattefrågor ingår. Ingen installation av programvara.



Nyhetskurser, fördjupning

Stora Lönedagen på våren och Skatteräff på hösten. Kurserna samlar varje år 15.000 deltagare. En mängd olika utbildningar inom aktuella områden. Veckokurserna utomlands ger djupa kunskaper inom företagsskatt och personalfrågor.

Tholin & Larsson

Box 17103 · 402 61 Göteborg · Torpavallsgatan 11-13 · Tel: 031-8401 80
Fax: 031-21 6975 · E-post: info@tholin.se · Hemsida: www.tholin.se

Frankeras ej
Adressaten
betalar portot

A

Tholin & Larsson

Svarspost
Kundnummer 410031000
402 61 Göteborg

Arrangeras över hela landet • 25 platser i februari och mars

STORA LÖNEDAGEN 2012



Årets uppdatering för dig som arbetar med löner och personal

**Den viktiga dagen
för dig som arbetar
med löner och personal.
Rejäl uppdatering.
Påminnelser.
Genomgång av aktuella
och viktiga frågor.
Massor av råd och tips.
Risk för fel minimeras.**



"Vi tar hela tiden hänsyn till arbetsrättsliga aspekterna på olika förmåner. Och vi belyser skattereglerna som blir aktuella i olika arbetsrättsfrågor. I praktiken måste du ju ofta handskas med båda dessa områden samtidigt."

Kerstin Larsson, Jan-Erik Persson, Lotta Sprangers, Lennart Salomonsson, Pia Weimarsdotter, Annika Westergren och Anna Schönfelder är några av kursledarna vid Stora Lönedagen 2012

Alla nyheterna 2012

Enklare övertidsuttag · Höjd pensionsålder? Visstidsanställningar begränsas · Nya regler för inhyrd personal · Utökad föräldraledighet · Vad gäller vid förläggning av ledighet?

Aktuella ämnen

Facebook, Twitter – vad får anställda skriva? Spara upp till 75 % genom lönevaxling · Hur påverkas personalen vid omorganisation och nedskärning? · Nytt om frånvaro

Gedigen dokumentation

Du får en genomarbetad och heltäckande kursdokumentation. Den innehåller gällande regler om allt som rör personalen: anställnings- och uppsägningsregler, arbetstid, sjuklön, semester, deltidsarbete, löner, förmåner, traktementen m m. En bra uppslagsbok i ditt dagliga arbete, hela 2012.

Viktiga påminnelser

Räkna rätt sjuklön för tillfälligt anställda · Så får du fram rätt antal semesterdagar för deltidare · Skatt eller skattefritt? Så hanterar du företagets tjänste- och konferensresor

Dryfta egna problem

Konkreta råd och tips som förenklar ditt arbete. Växla några ord med Tholin & Larssons experter om du har något särskilt problem du vill ventilera.

Tholin & Larsson

Dagen för dig som arbetar med löner och personal



Stora Lönedagen är den årliga uppdateringen för dig som jobbar med löner och personal. Allt nytt och viktigt kring skatter, förmåner, arbetsrätt och ledigheter.

Vi lägger stor vikt vid att ge dig helhetsgrepp om olika frågor som du hanterar på jobbet. Därför tar vi upp de arbetsrättsliga aspekterna på olika förmåner. Och vi belyser skattereglerna som blir aktuella i olika arbetsrättsfrågor.

Välkommen!

Jan-Erik Persson

Jan-Erik Persson
Ansvarig för Stora Lönedagen

Alla nyheterna 2012 Du missar inget viktigt

Särskilt nyhetssammandrag med en rejäl genomgång av alla viktiga nyheter 2012. Det handlar om personalens löner och skatter, semester och andra ledigheter, anställningsfrågor och mycket annat:

- Enklare rutiner vid behov av extra övertid
- Enklare informations- och förhandlingsrutiner
- Ny skadeståndsregel vid diskriminering
- Skärpta regler vid visstidsanställningar
- Nya lärlingsanställningar
- Höjs pensionsåldern?
- Ny ledighet vid militärtjänstgöring
- Kontrolluppgifter varje månad från 2013?
- Vad innebär de nya skattebetalningsreglerna?
- Högre förmån för vissa miljöbilar.

Hantera förmånerna på rätt sätt

Antalet aktiviteter som godkänns som skattefri motion och friskvård begränsas. Kan arbetsgivaren dra in personalvårdsförmåner under ledigheter? Vilka förmåner kan arbetsgivaren ge skattefritt under semester och under tjänsteresa? När blir hemresan en tjänsteresa?

Förändra arbetsvillkoren

Hur långt sträcker sig personalens arbetskyldighet? Kan en anställd arbetsvägra? Vad blir konsekvenserna? Arbetsgivarens förhandlingskyldighet, när och hur? Kan facket lägga in sitt veto? Hyra in personal istället för egen. Vilka arbetstidsregler gäller vid tjänsteresa – övertid eller mertid?



"Arbetsgivaren har ett mycket stort ansvar för personalens hälsa. Det gäller även under tjänstledighet och på fritiden."

Anna Schönfelder
Kursledare

Tjäna upp till 75 % på att löneväxla

Allt fler anställda byter lön mot olika förmåner. Mycket förmånligt, till samma kostnad för arbetsgivaren. Privat sjukvård, pension, arbetsredskap och privata flyttkostnader är områden som kan vara ekonomiskt fördelaktiga. Men se upp för fallgroparna – mycket att tänka på även ur arbetsrättslig synvinkel.

"Vad får man twittra om, som rör jobbet? Vad kan en anställd skriva på sin Facebook? Vi reder ut vad lojalitetsplikten innebär när det handlar om sociala media."

Lotta Sprangers
Kursledare



Facebook och Twitter – vad får skrivas?

Vad får man och får man inte skriva på Facebook? Vad innebär den anställdes lojalitetsplikt? Skillnad mellan privat och offentlig anställning. Vad gäller för arbetsgivaren – vilka uppgifter kan användas vid beslut om anställning eller som grund för uppsägning? Vad bör anställningsavtalet innehålla om lojalitetsplikten?

Personalens hälsa

Förebyggande åtgärder lönsamt. Arbetsanpassningsåtgärder. Rehabilitering vid arbetsförmåga. Omplaceringsutredning. Företagshälsovårdens roll. Offentliga sjukhus kan bedriva privat sjukvård. Hur hanteras långtidssjukskrivna? Viktigt med systematiska arbetsmiljöarbetet. Skyddsombudets roll.

"Nattractamentet styrs av i vilket land du är i längst tid dagen efter. Visste du förresten att du i vissa fall kan få skattefritt natttractamente även när du sover hos familjen?"

Lars Samuelsson
Kursledare



Praktiska råd och tips inom skatter och PA

"Under dagen ägnar vi särskild uppmärksamhet åt hur arbetsgivaren kan underlätta arbetet med löner, förmåner, arbetsrätt och ledigheter. Du får en mängd goda råd och tips."

Ingrid Langkilde
Kursledare



• Avtal och blanketter

Du får många avtal och blanketter som underlättar arbetet.

• Semester kan avbrytas i vissa fall

Om en arbetsgivare ska kunna avbryta en anställd semesterledighet måste det vara avtalat i förväg. En anställd kan däremot avbryta semestern vid egen eller barns sjukdom. Arbetsgivaren bör ha rutiner för hur detta ska anmälas.

• Betala frukosten själv!

Särskilt på utlandsresa kan det vara lönsamt för den anställda att betala frukosten själv. Då blir det ingen reducering av traktamentet, och ingen beskattning av kostförmån.

• Arbets- eller tjänsteresa vid semesteravbrott?

Arbetsgivaren kan betala ut en skattefri ersättning om en anställd måste avbryta sin semester och på grund av det drabbas av kostnader.

• Viktigt med personalhandbok

Det är viktigt att arbetsgivaren informerar om vad som gäller på företaget i fråga om arbetstider, ordningsföreskrifter, ledigheter, förmåner etc. Det är därför bra att dokumentera företagets policy och rutiner i en personalhandbok.

Välj bland 25 kursorter

Stora Lönedagen arrangeras över hela landet i februari/mars

Borås First Hotel Grand 27 febr	Luleå Quality Hotel Luleå 20 febr
Eskestuna Clarion Collection Hotel Bolinder Munkstell 7 mars	Malmö Malmö Konserthus 29 febr
Falun Falun Folkets Hus 5 mars	Norrköping Louis de Geer Konsert & Kongress 6 mars
Gävle Gävle Konserthus 6 mars	Stockholm Stockholmsmässan, Älvsjö 22, 23 febr, 8, 14 mars
Göteborg Clarion Hotel Post 28 febr, 2, 15 mars	Sundsvall Sundsvalls Stadshus 22 febr
Halmstad Hotell Tylösand 2 mars	Trollhättan Folkets Hus 9 mars
Helsingborg Sundspärlan, Folkets Park 1 mars	Umeå Umeå Folkets Hus 21 febr
Jönköping Elmia 20 febr	Uppsala Uppsala Konsert & Kongress 13 mars
Kalmar Calmar Stadshotell 1 mars	Västerås Aros Congress Center 21 febr
Karlskrona First Hotel Statt 29 febr	Växjö Växjö Konserthus 27 febr
Karlstad Karlstad Congress Culture Centre 8 mars	Örebro Conventum 7 mars
Kristianstad Sommarlust, Folkets Park 28 febr	Östersund Clarion Hotel Grand 23 febr
Linköping Konsert & Kongress 5 mars	

Gediget kursmaterial Till nytta även efter kursen

Du får en heltäckande kursdokumentation. Den innehåller gällande regler om allt som rör personal: anställnings- och uppsägningsregler, arbetstid, sjuklön, semester, deltidsarbete, löner, förmåner, trakamenten m m.

En bra uppslagsbok i ditt dagliga arbete, hela 2012.

Du får också ett särskilt häfte med olika råd och tips för arbetsgivaren.

Dryfta egna problem

Under dagen kan du alltid växla några ord med Tholin & Larssons medarbetare om du har något särskilt problem du vill ventilera.

Våra experter finns tillgängliga i pauserna om du vill resonera enskilt.

Du kan förstås också lämna in dina funderingar på papper.

Svar, goda råd och tips.

Lågt pris Lunch ingår

Att vara med på Stora Lönedagen kostar bara 2.590 kronor plus moms. I priset ingår allt kursmaterial, lunch och kaffe. Kurstid 9.30–15.30.

Anmälan

Fyll i och posta talongen. Eller faxa **031-21 53 10**
Anmälan per telefon: **031-84 01 80**
E-post: **order@tholin.se**
Anmälan via nätet: **www.tholin.se**

STORA LÖNEDAGEN 2012

Deltagaranmälan: Posta. Eller faxa 031-21 53 10. E-post: order@tholin.se

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Borås måndag 27 febr | <input type="checkbox"/> Kalmar torsdag 1 mars | <input type="checkbox"/> Stockholm torsdag 8 mars |
| <input type="checkbox"/> Eskilstuna onsdag 7 mars | <input type="checkbox"/> Karlskrona onsdag 29 febr | <input type="checkbox"/> Stockholm onsdag 14 mars |
| <input type="checkbox"/> Falun måndag 5 mars | <input type="checkbox"/> Karlstad torsdag 8 mars | <input type="checkbox"/> Sundsvall onsdag 22 febr |
| <input type="checkbox"/> Gävle tisdag 6 mars | <input type="checkbox"/> Kristianstad tisdag 28 febr | <input type="checkbox"/> Trollhättan fredag 9 mars |
| <input type="checkbox"/> Göteborg tisdag 28 febr | <input type="checkbox"/> Linköping måndag 5 mars | <input type="checkbox"/> Umeå tisdag 21 febr |
| <input type="checkbox"/> Göteborg fredag 2 mars | <input type="checkbox"/> Luleå måndag 20 febr | <input type="checkbox"/> Uppsala tisdag 13 mars |
| <input type="checkbox"/> Göteborg torsdag 15 mars | <input type="checkbox"/> Malmö onsdag 29 febr | <input type="checkbox"/> Västerås tisdag 21 febr |
| <input type="checkbox"/> Halmstad fredag 2 mars | <input type="checkbox"/> Norrköping tisdag 6 mars | <input type="checkbox"/> Växjö måndag 27 febr |
| <input type="checkbox"/> Helsingborg torsdag 1 mars | <input type="checkbox"/> Stockholm onsdag 22 febr | <input type="checkbox"/> Örebro onsdag 7 mars |
| <input type="checkbox"/> Jönköping måndag 20 febr | <input type="checkbox"/> Stockholm torsdag 23 febr | <input type="checkbox"/> Östersund torsdag 23 febr |

Vi vill abonnera på Skatteparmen under 2012. Abonnementet kostar 3.480 kronor plus moms.

Vi vill prova Skatteparmen gratis under en månad.

Vi beställer Löneparmen för tolv månader framåt. Pris 2.980 kronor plus moms.

Vi vill prova Löneparmen gratis under en månad.

Deltagarnamn:

1: E-post:

2: E-post:

3: E-post:

4: E-post:

Företagsnamn, adress:

.....

.....

.....

Tel. nr: (ev. kundnr:)